



mensen
met een
missie

BESTUURSVERSLAG MENSEN MET EEN MISSIE 2021

Al 90 jaar zet Mensen met een Missie zich in voor een menswaardig bestaan voor iedereen

1. Doelstelling, missie en visie
2. Covid-19
3. Risico's en onzekerheden
4. Doelrealisatie
5. Het financieel beleid en financiële resultaten
6. Governance
7. Communicatie met belanghebbenden
8. Maatschappelijke aspecten
9. Diversiteit, Gelijkwaardigheid, en Inclusiviteit
10. Integriteit
11. Toekomst

Jaarrekening 2021

Voor u ligt de jaarrekening 2021 van Mensen met een Missie.

Dit verslag bevat de samengevoegde staat van baten en lasten van de Stichting CMC - Mensen met een Missie, alsook een aantal stichtingen die in het verleden door de Stichting CMC - Mensen met een Missie voor een specifiek doel zijn opgericht. Deze specifieke doelen zijn nauw met die van de Stichting CMC - Mensen met een Missie verbonden.

1. Doelstelling, missie en visie

De statutaire doelstelling van Mensen met een Missie is, om in opdracht van de gezamenlijke Nederlandse religieuzen werkzaam te zijn ten dienste van missionaire activiteiten die vrede en gerechtigheid bevorderen, met respect voor religieuze en culturele diversiteit, vrijheid van godsdienst en ieders levensbeschouwelijke opvattingen.

Mensen met een Missie is een organisatie voor internationale samenwerking en solidariteit. Wij ondersteunen mensen met een missie in Afrika, Azië en Latijns-Amerika, die strijden tegen onrecht en uitsluiting. Samen met hen komen wij op voor de meest kwetsbaren en werken aan vrede en verzoening daar waar conflict heerst. De aanpak van Mensen met een Missie is kleinschalig en lokaal, omdat wij geloven dat echte verandering van onderaf komt. De inzet is om, waar mogelijk, langdurig steun te geven om die verandering te bewerkstelligen.

In 2021 heeft Mensen met een Missie stil gestaan bij het 90-jarig bestaan van de organisatie. Opgericht in 1931 onder de naam Centraal Missie Commissariaat (CMC) heeft Mensen met een Missie zich in de jaren van haar bestaan ontwikkeld tot een organisatie die in samenwerking met lokale, geloofsgeïnspireerde partners, conflicten tussen en binnen gemeenschappen voorkomt en oplost. Dit doen wij door ons in ons werk te concentreren op het veranderen van de overtuigingen die leiden tot uitsluiting, haat, en geweld.

Wij geloven in dialoog en de sociale en verbindende kracht van religie.

2. COVID-19

Waar het COVID-19 virus de wereld in 2020 verraste, had het virus ook in 2021 opnieuw een grote impact op de samenleving. Voor Mensen met een Missie heeft het opnieuw enige weerslag gehad op bijvoorbeeld de inkomsten en uitgaven van de organisatie. Zo is duidelijk merkbaar dat de aandacht voor binnenlandse problemen als polarisatie groter is dan voor buitenlandse onderwerpen. Dat is terug te zien in de geefbereidheid, maar ook in de respons op een online campagne met polarisatie als onderwerp, eind 2021. Verder is het moeilijker gebleken om beschikbare gelden op de plekken waar Mensen met een Missie werkt te besteden. De absorptiecapaciteit is niet zozeer afgenomen alswel het tijdsbestek waarin geld besteed wordt. Ook hebben onze partners in het veld te maken met uitval van personeel, en overheden die COVID gebruiken als reden om maatschappelijke organisaties te beperken in hun politieke en organisatorische ruimte. Intern heeft COVID natuurlijk ook gevolgen gehad voor de gezondheid van de medewerkers van Mensen met een Missie, met soms langdurige ziekte en een hoger verzuimcijfer dan normaal als gevolg.

Maar niet alles is negatief, COVID heeft er ook voor gezorgd dat Mensen met een Missie anders is gaan denken over de locatie van werken, met als gevolg een veel ruimer beleid op tijd- en locatieafhankelijk werken. Daardoor is het mogelijk om privé en werk veel beter in balans te brengen. Daarnaast heeft COVID ons als organisatie juist veel dichter in relatie gebracht met onze donoren, religieuze instituties, onze partners en hun doelgroepen, en zijn creatieve manieren van samenwerken –voornamelijk online- ontwikkeld.

3. Risico's en onzekerheden

Financieel

In 2021 zijn de totale inkomsten gestegen ten opzichte van 2020 met 211 %. Dat wordt veroorzaakt door meer baten van subsidies van overheden. Deze nieuwe inkomsten worden vooral besteed aan programma's waarin de vrijheid van religie en levensovertuiging centraal staat, alsook de verbetering van de positie van vrouwen binnen en buiten (religieuze) gemeenschappen, het tegengaan van radicalisering onder jongeren, en het terugdringen van (online) haatcampagnes en geweld.

Baten van particulieren (i.c. de nalatenschappen) en andere organisaties zonder winstoogmerk zijn daarentegen gedaald. Dat laatste is voornamelijk te wijten aan het immer voortschrijdende proces van Voltooiing onder onze stichters, de religieuzen in Nederland. Desalniettemin is ook in 2020 gebleken dat Mensen met een Missie nog steeds kan rekenen op duurzame en solide steun vanuit de congregaties voor onze doelstelling 'een menswaardig bestaan voor iedereen'.

Mensen met een Missie merkt, zoals veel goede doelen, dat het een uitdagende taak is om nieuwe particuliere donateurs of andere niet-institutionele gevers voor de langere termijn aan ons werk te verbinden. In 2021 is Mensen met een Missie nog meer gaan inzetten om inhoud, communicatie en fondsenwerving beter met elkaar te verbinden. Dit heeft ertoe geleid dat er nieuwe donateurs uit specifiek gekozen doelgroepen bij zijn gekomen. Tegelijkertijd is het aantal nieuwe donateurs nog onvoldoende om de vergrijzing van ons donateurenbestand te compenseren. Het is van belang om verder te werken aan een brede, stabiele basis van de donoren, om een meerjarige opwaartse trend van baten van particuliere donateurs te realiseren. Want werken aan vrede en verzoening is werk van de lange adem en vraagt flexibiliteit. Een opwaartse trend in het aantal structurele donateurs is daartoe essentieel. De Raad van Toezicht is in 2021 op voorstel van het bestuur akkoord gegaan met een extra dotatie van € 265.000 ter bekostiging van extra inspanningen op het gebied van particuliere fondsenwerving. Deze extra dotatie is/zal ten laste van de doelstellingsreserve (ge)gaan.

De inkomsten van Mensen met een Missie komen uit verschillende bronnen, met elk hun eigen werkwijze en regelgeving. Teneinde dit te bewaken worden de inkomsten en uitgaven maandelijks gecontroleerd, vergeleken met de begroting en wordt waar nodig door het managementteam bijgestuurd. Ook op het gebied van de interne beheersing en het werken met partnerorganisaties, hanteren we een beheerssysteem, om de financiële risico's zoveel als mogelijk te beperken.

De basisprogramma's worden met name gefinancierd uit donaties van religieuze instellingen. De Adviescommissie Missionaire Activiteiten (AMA) adviseert Mensen met een Missie t.a.v. de missionaire werkwijze binnen de programma's en bewaakt de spiritualiteit van de religieuzen in het verdere werk van Mensen met een Missie. Hiertoe vergadert de AMA minimaal 4 keer per jaar, en

vindt er dialoog plaats over de inhoud van de programma's en de specifiek (missionaire) dilemma's die de medewerkers van Mensen met een Missie tegenkomen in hun werk. Naast bijdragen van de religieuze instellingen dragen overigens ook enkele stichtingen en fondsen, alsook (grote) giften van particuliere donoren aan de basisprogramma's bij.

Behalve basisprogramma's voert Mensen met een Missie ook programma's uit met middelen van het Ministerie van Buitenlandse Zaken en andere Institutionele donoren. Deze programma's hebben een afgebakende looptijd en een andere verantwoordingsis. Beide soorten programma's leveren in de praktijk een positieve kruisbestuiving op.

Veiligheid

De afgelopen jaren is er een alarmerende trend van inperking van vrijheden voor het maatschappelijk middenveld, gecombineerd met een wereldwijde toename van conflicten en spanningen. De COVID-19-pandemie heeft dit alleen maar versterkt en verergerd. Hoewel dit de noodzaak van ons werk onderstreept, betekent het tevens dat de risico's voor onze partners en hun doelgroepen flink zijn toegenomen.

Mensen met een Missie werkt in veel landen met een verhoogd veiligheidsrisico, hetgeen inherent is aan ons type werk en onze doelstelling. Naast de fysieke veiligheidsrisico's, is er in toenemende mate sprake van stringente financiële regulering en administratieve vereisten. Die zijn meestal begrijpelijk daar controle op de uitgaven naar dergelijke conflictlanden zeer gewenst is. Echter dit fenomeen, wat binnen de bancaire sector bekend staat als de-risking, heeft veelal de consequentie dat transacties naar partnerorganisaties in diverse landen moeilijk en regelmatig met grote vertraging plaats vindt.

De onduidelijkheid over de regelgeving -en dus wanneer feitelijk voldaan is aan de vereisten- verergeren dit, daar dit ertoe leidt dat de bancaire sector, onder aanwijzing van de overheid voor de veilige weg kiest en in een vicieuze cirkel van vragen terechtkomt. Dit heeft uiteraard zijn weerslag op de uitvoering van de programma's.

Kortom, het politiek-maatschappelijke speelveld voor ons type werk wordt verder ingeperkt. Naast onze interne veiligheidsprotocollen die met name gericht zijn op het vermijden en voorkomen van fysieke of mentale schade, besteden we in toenemende mate aandacht aan deze veiligheidsdynamiek en bekijken we hoe we hier ons beter op kunnen toerusten.

4. Doelrealisatie

Mensen met een Missie zet zich samen met de partners en onze lokale 'mensen met een missie' in voor de meest kwetsbaren. Gezamenlijk bouwen we aan Vrede en Verzoening. We brengen mensen van meerdere religies en overtuigingen samen, we maken verbindingen tussen mensen en organisaties, overbruggen grenzen. Gezamenlijk ontwikkelen wij de middelen, kennis en contacten om diepgewortelde problemen als discriminatie, uitsluitingen en onderdrukking aan te pakken. Zo komen we op voor onderdrukte minderheden, gaan we religieus geïnspireerd geweld tegen en pakken we mensenhandel aan.

Mensen met een Missie werkt met een programmatische aanpak, waarbij elk programma een coherente benadering heeft en nadrukkelijk aansluiting zoekt bij andere initiatieven en actoren. De

concrete doelen worden door Mensen met een Missie en de samenwerkende lokale organisaties geformuleerd.

In 2021 heeft Mensen met een Missie, gebaseerd op het eind 2020 vastgestelde 10-jaren kompas, een Theorie van Verandering (ToC) opgesteld waarin duidelijk wordt hoe Mensen met een Missie samen met haar partners werkt aan het veranderen van de overtuigingen die leiden tot haat en geweld. In onze visie zijn deze overtuigingen de bron van onverdraagzaamheid, uitsluiting, en conflict. Overtuigingen zijn taai en moeilijk te veranderen. Dit proces van ommekeer vergt een lange adem, creativiteit, geloof in mensen, en een flink doorzettingsvermogen. In 2021 is een start gemaakt met het ontwikkelen van 10-jarenkompassen voor onze basisprogramma's. Dit proces zal in 2022 gezamenlijk met onze partners verder getrokken worden.

Ons streven naar vrede en verzoening hebben we in 2021 concreet gemaakt in programma's voor: 1. het versterken van de positie van vrouwen, met name in vredesprocessen, 2. het versterken van interreligieuze relaties, om conflicten tegen te gaan, 3. bemiddeling bij conflicten waarin afkomst of vooroordelen een rol spelen 4. traumaverwerking, ten gevolge van een van bovengenoemde conflicten.

In 2021 werden de volgende programma's door het Ministerie van Buitenlandse Zaken gefinancierd:

1. Freedom of Religion and Belief II (FoRB/MRFII) programma in Kenia, Indonesië en Pakistan
2. Freedom of Religion and Belief III (FoRB/MRFIII) in Kameroen en de Filipijnen
3. Adressing Root Causes Fund (ARC): Building Bridges in Burundi
4. Joint Initiative on Strategic Religious Action (JISRA) in Ethiopië, Indonesië, Irak, Kenia, Mali, Nigeria en Oeganda
5. Mwanamke, Amani na Usalama 2.0 (MANU 2.0) in Democratische Republiek Congo en Burundi.

In 2021 heeft Mensen met een Missie programma's en activiteiten uitgevoerd in de volgende landen:
Afrika: Oeganda, Zuid Soedan, Kameroen, Kenia, Burundi, DR Congo, Ethiopië, Mali, Nigeria
Azië: Indonesië, India, Filipijnen, Pakistan, Irak
Latijns Amerika: Bolivia, Mexico, Colombia

In onze jaarrekening worden bij de doelstelling de gelden verantwoord die in dit jaar besteed zijn aan de diverse projecten. Onderstaand een kleine greep uit de activiteiten en programma's in 2021:

Indonesië

2021 is een moeilijk jaar geweest voor Indonesië. De pandemie heeft heftige gevolgen gehad voor vele families. De zustercongregaties die zich toeleggen op de opvang van slachtoffers van mensenhandel hebben zich daarom ook ingezet voor de ondersteuning van de meest kwetsbare groepen in de samenleving door slachtoffers van huiselijk geweld op te vangen en waar nodig economische ondersteuning te bieden aan families die van de één op de andere dag geen inkomen meer hadden.

Ook voor het netwerk tegen mensenhandel (Zero Human Trafficking Network) heeft COVID-19 impact gehad op de activiteiten. Wel waren er aan het eind van 2021, toen het een periode weer mogelijk was, twee bijzondere bijeenkomsten. Een training voor journalisten, gericht op het

promoten van het doen van onderzoeksjournalistiek om zo de netwerken die mensenhandel in stand houden in kaart te brengen. Een andere hoopgevende ontwikkeling is de vorming van een Youth Task Force tegen mensenhandel. Veel rekrutering vindt online plaats via social media. Door de samenwerking met jongeren aan te gaan kan via deze kanalen een effectief tegengeluid op gang worden gebracht. De jongeren zelf weten juist hoe ze andere jongeren kunnen bereiken.

In 2021 hebben we gekeken welke culturele normen mensenhandel in de hand werken. Het onderzoek, uitgevoerd door onze partner Migrant Care, biedt hierin nieuwe inzichten. In 2022 kunnen daardoor gerichte trainingen worden georganiseerd zodat de congregaties deze invalshoek van het probleem bespreekbaar kunnen maken in de gemeenschappen om zo mensenhandel tegen te gaan en veilige arbeidsmigratie te stimuleren.

Pakistan

Pakistan vormt een vijandige omgeving voor mensen die hun recht op vrijheid van godsdienst of overtuiging willen gebruiken. Het zit diep ingebed in b.v. het schoolsysteem en gebruikte curriculum dat vooroordelen en stereotypen bevat of bevestigt. Hiermee draagt het onderwijs bij aan het instandhouden van deze intolerante omgeving en kan zelfs vooroordelen, onverdraagzaamheid en discriminatie aanmoedigen.

Religieuze minderheden worden geconfronteerd met toenemend geweld, discriminatie en vervolging. In 2021 werkten we met drie Pakistaanse organisaties in het programma Freedom of Religion or Belief (2018-2021) om deze problematiek tegen te gaan. Dat deden we onder andere middels trainingen op scholen. Trainingen waarin schoolhoofden, leraren en leerlingen leren herkennen en omgaan met discriminerende boodschappen in tekstboeken en het tegengaan van onderdrukking van kinderen van minderheidsgroeperingen in het klaslokaal. Een van de deelnemers aan de training vertelde: “De training heeft me het lef gegeven om me uit te spreken over de discriminerende praktijken die religieuze minderheden en sektarische groepen treffen. We moeten als samenleving begrijpen dat dit het moment is om als een schild voor mensen te staan die dit onrecht te verduren hebben.”

Zuid Sudan

Het conflict in Zuid-Sudan is complex en gelaagd. Wantrouwen en haat, gevoed door angst en trauma, zijn overheersend. Met name in Malakal, de Upper-Nile, blijft de situatie gespannen en fragiel. Vanwege de heftige conflicten in voorgaande jaren leven duizenden mensen nog in vluchtelingenkampen, beheerd en bewaakt door de Verenigde Naties. Veel jongeren hebben het grootste deel van hun leven in dergelijke kampen doorgebracht. In Juba, Malakal en Wau proberen we samen met onze partners een bijdrage te leveren om stabielere gemeenschappen die perspectief bieden mogelijk te maken.

Zo hebben religieuze leiders van verschillende (strijdende) etnische groepen uit de Upper-Nile zich verenigd in Upper Nile Religious Initiative for Peace and Reconciliation (UNRIPR), om samen aan verzoening en dialoog te werken. UNRIPR heeft, naast de samenwerking van de religieuze leiders, ook dialoog en uitwisselingen tussen jongeren en vrouwen van diverse gemeenschappen mogelijk gemaakt in 2021. Een belangrijke mijlpaal omdat deze groepen doorgaans vrijwel geheel gescheiden leven.

Daarnaast zijn er, dankzij onze partner DMI, in en rondom Juba meer dan 300 vrouwen uit verschillende gemeenschappen aangesloten aan spaar en leen groepen (VSLA-groepen). Deze groepen waren ooit opgezet ten behoeve van trauma verwerking en hebben zich de afgelopen jaren verder ontwikkeld tot VSLA in 2020 en in 2021, tot vrouwen federaties. Deze federaties hebben nu een adviserende rol binnen de gemeenschap als het gaat om conflictbemiddeling (zowel binnen de brede gemeenschap als binnen huishoudens), gender-ongelijkheid, kind huwelijken, etc.

Middels kunst zoals theater, muziek en poëzie en door middel van uitwisselingsactiviteiten, stimuleren onze partners in Wau interactie en dialoog tussen groepen jongeren uit verschillende gemeenschappen. Gemeenschappen die vaak op gespannen voet met elkaar staan. In 2021, hebben de partners kunnen vaststellen dat jongeren elkaar nu opzoeken ook buiten de georganiseerde activiteiten om en dat conflicten tussen deze groepen jongeren aan het afnemen zijn. Fictieve grenzen gebaseerd op vooroordelen worden langzaam afgebroken.

Joint Initiative on Strategic Religious Action (JISRA)

Het vijfjarige en interreligieuze JISRA-programma is in 2021 van start gegaan met steun van het Ministerie van Buitenlandse Zaken. Dit programma wordt gedragen door een consortium van vijf partijen: Mensen met een Missie, Faith to Action Network, Tearfund Nederland, Tearfund UK en Search for Common Ground. In het interreligieuze JISRA-programma werken de consortiumpartijen samen met lokale geloofsgemeenschappen en andere partners in zeven landen: Ethiopië, Indonesië, Irak, Kenia, Mali, Nigeria en Oeganda. Het programma is gericht op het ondersteunen van deze geloofsgemeenschappen in hun maatschappelijke rol en hun mogelijkheden om bij te dragen aan het bevorderen van de vrijheid van godsdienst en het tegengaan van (religieus) geweld en discriminatie. Het streven is steeds om dat zoveel mogelijk te doen door interreligieuze coalities te sluiten en daarmee te laten zien dat verschillende religieuze tradities elkaar kunnen vinden in hun visie op een betere en meer rechtvaardige samenleving. De lokale JISRA-partners jagen ook de interne dialoog binnen hun eigen gemeenschap aan.

Mwanamke, Amani na Usalama 20 (MANU 2.0)

Een ander vijfjarig programma dat in 2021 is aangevangen is MANU 2.0. Dat programma is gericht op het bevorderen van participatie van vrouwen in de context van de Democratische Republiek Congo en Burundi, en wordt uitgevoerd met onze partners Care NL en SPR.

5. Het financieel beleid en financiële resultaten

Het saldo van baten en lasten is in 2021 € 1.208.406 negatief. Er was een negatief saldo van € 1.227.075 begroot. De financiering van dit negatieve saldo vindt plaats uit in voorgaande jaren opgebouwde bestemmingsfondsen en bestemmingsreserves. Per saldo vindt er een positieve dotatie aan de continuïteitsreserve plaats van € 4.636.

Het verschil tussen werkelijk en begroot saldo is slechts 1%, maar is wel ontstaan uit diverse verschillen. Zowel de baten van de subsidies van overheden als de bestedingen aan de doelstelling Zuidwerk, zijn € 4 miljoen hoger dan begroot. Dit komt doordat het Ministerie van Buitenlandse

Zaken de gelden voor het jaar 2022 heeft overgemaakt in december 2021. De € 4 miljoen betreft de inkomsten en doorstorting voor en naar onze alliantiepartners. Verder valt te constateren dat de lagere uitgaven bij de doelstelling Lobby en Voorlichting, de lagere uitgaven bij beheer & administratie en de niet begrote ongerealiseerde winsten op aandelen en effecten, de lagere baten van particulieren en van andere organisaties zonder winststreven en de hogere uitgaven van de wervingskosten, opvangen.

Kengetallen

Mensen met een Missie wil minimaal 75% van haar inkomsten, op directe wijze aan de doelstelling besteden. In 2021 staat het percentage ten opzichte van de totale lasten op 94%. Het was begroot op 92%. Mensen met een Missie wil de kosten van beheer en administratie ten opzichte van de totale lasten de 8% niet laten overstijgen. In 2021 was dit percentage 1% (begroot 2%). De kosten van de werving van baten uitgedrukt als percentage van de verantwoorde baten bedroegen 6% (begroot was 7%).

Continuïteitsreserve

Het bestuur en de Raad van Toezicht hebben in de vergadering van september 2021 de hoogte van de continuïteitsreserve op € 2.189.000 vastgesteld. Dit betekent dat € 11.057 van deze reserve gedoteerd kan worden aan de doelstellingsreserve.

Bestemmingsreserves

Mensen met een Missie heeft een viertal bestemmingsreserves. De bestemmingsreserve Financiering van Activa is bestemd voor de aanschaf van kantoorinventaris en computers, benodigd voor de bedrijfsvoering. De hoogte van deze reserve bedraagt per 31-12-2021 € 77.589.

De bestemmingsreserve Doelstellingskosten dient om de uitvoering van de doelstellingen zeker te stellen. Deze reserve kan worden aangewend om eventueel tegenvallende inkomsten te compenseren en de doorgang van de programma's te garanderen alsook om essentieel geachte nieuwe programma's mogelijk te maken indien nog geen andere inkomstenbron gevonden is. De hoogte van de bestemmingsreserve doelstellingskosten is € 1,9 miljoen. Dit betekent een onttrekking van € 0,7 miljoen. Er is beslag gelegd op deze reserve om met name projecten in Irak en Pakistan en om particuliere fondsenwerving te financieren.

In 2017 heeft het toenmalige bestuur van Mensen met een Missie een Marketing & Communicatie bestemmingsreserve gecreëerd voor de zogenaamde Investeringsagenda Particuliere Fondsenwerving. De periode waarin deze reserve in eerste instantie beschikbaar was betrof de jaren 2018 en 2019. Omdat deze bestemmingsreserve na de betreffende periode ook in 2020 niet volledig was gebruikt, konden er in 2021 nog € 278.419 aan uitgaven ten laste van deze reservering worden gebracht. Hiermee is deze bestemmingsreserve volledig uitgeput.

Tenslotte is in 2019 besloten een bestemmingsreserve aan te maken voor ongerealiseerde koerswinsten en verliezen. Deze winsten en verliezen dienen volgens Richtlijn 650 via de resultatenrekening te lopen, waardoor ze het saldo van baten en lasten beïnvloeden, wat er jaarlijks toe kan leiden dat er grote schommelingen in de continuïteitsreserve ontstaan. Deze reserve dient om deze dynamiek te mitigeren. Door nu de koerswinsten en koersverliezen ten gunste

respectievelijk ten laste van deze reserve te brengen, worden dergelijke schommelingen in de continuïteitsreserve in de komende jaren voorkomen. De dotatie in 2021 bedraagt € 191.764.

Beleggingsbeleid

Het beleggingsstatuut schept het kader voor het beheer van het vermogen van Mensen met een Missie. De doelstellingen voor het vermogensbeheer en de randvoorwaarden waaronder deze doelstellingen gerealiseerd dienen te worden, zijn in dit statuut geformuleerd. Ook zijn hierin de taken en verantwoordelijkheden van betrokkenen vastgelegd.

De directeur-bestuurder van Mensen met een Missie is verantwoordelijk voor de vaststelling van het beleggingsbeleid. Hij is verantwoordelijk voor uitvoering van het beleggingsbeleid binnen de kaders van het beleggingsstatuut en legt hierover verantwoording af aan de Raad van Toezicht. Het lid van de Raad van Toezicht belast met financiën wordt tussentijds geïnformeerd. Sinds mei 2021 is de effectenportefeuille ondergebracht bij ABN Amro.

Bij de uitvoering laat de bestuurder zich adviseren door een Beleggingscommissie, bestaande uit twee externe adviseurs. Het lid van de Raad van Toezicht belast met financiën woont als toehoorder de vergaderingen van de Beleggingscommissie bij. De Beleggingscommissie is in 2021 tweemaal bijeengekomen en heeft advies uitgebracht over de samenstelling van de beleggingsportefeuille. Mensen met een Missie belegt om toekomstige verplichtingen, dat wil zeggen de bestedingen aan de doelstelling en de kosten van de organisatie te kunnen financieren. Beleggen is geen doel op zich en dient dus steeds in samenhang met toekomstige verplichtingen geëvalueerd te worden. Waar mogelijk streeft Mensen met een Missie na om via het vermogensbeheer haar doelstellingen te ondersteunen. Mensen met een Missie wil als een goed rentmeester met het belegde vermogen omgaan. De beleggingsportefeuille bestaat voornamelijk uit obligaties en liquide middelen en beperkt uit aandelen. Alle beleggingen moeten voldoen aan criteria van ethisch-maatschappelijk verantwoord beleggen.

6. Governance

De Stichting CMC heeft een aantal Stichtingen opgericht voor een specifiek doel dat nauw verbonden is met de Stichting CMC. Het betreft een tweetal Stichtingen, die uitgebreid worden beschreven in deze jaarrekening (hoofdstuk groepstructuur verslagleggende eenheid).

Mensen met een Missie is een fondsenwervende instelling en heeft een Raad van Toezicht en een directeur-bestuurder. De Raad van Toezicht benoemt de directeur-bestuurder en houdt zich op hoofdlijnen bezig met het strategisch beleid, de positionering van Mensen met een Missie, en de financiën.

Raad van Toezicht

In 2019 is Mensen met een Missie op een andere bestuursvorm overgegaan, namelijk met een directeur-bestuurder en een Raad van Toezicht. De wijze waarop toezicht wordt gehouden is geregeld in de Planning en Control Cyclus die in een procesbeschrijving is vastgelegd. Hierin wordt voorzien in -door de directie op te leveren en door de Raad van Toezicht goed te keuren- inhoudelijk jaarplan met begroting, financiële rapportages, een inhoudelijk jaarverslag, een jaarevaluatie en een jaarrekening. De jaarrekening wordt gecontroleerd door een door de Raad van Toezicht aangesteld en erkend en bevoegd accountantsbureau.

De goedkeuring van meerjarige beleidsplannen, meerjarenbegrotingen en –prognoses is eveneens voorbehouden aan de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht vergewist zich ervan dat de operatie binnen de afgesproken kaders blijft. De Raad van Toezicht komt 4 maal per jaar bijeen om de voortgang in de bedrijfsvoering en het behalen van de gestelde strategische doelen te bespreken en zo nodig bij te sturen.

De Raad van Toezicht is samengesteld uit deskundigen op het gebied van ontwikkelingssamenwerking, identiteit, financieel beheer, marketing & publiciteit, en organisatieontwikkeling.

Vanwege de nauwe verbondenheid met de missionaire traditie van de Nederlandse religieuzen, maken religieuzen, sinds de laatste statutenwijziging van de Stichting in januari 2019 op voordracht van de KNR deel uit van de Raad van Toezicht. Alle leden zijn onafhankelijk en voldoen aan de criteria zoals in de statuten van Mensen met een Missie omschreven. Deze criteria voldoen aan de eisen van het CBF-keurmerk.

De Raad van Toezicht van Mensen met een Missie is onbezoldigd. De samenstelling van de Raad van Toezicht was op 31 december 2021 als volgt:

- De heer E.P.D. (Eric) Heres, voorzitter, partner/mede-eigenaar VIRTUS Communications, managing director group communications & branding APG
- De heer J.S. (Jaap) van den Ende, secretaris, penningmeester Mgr. J. Bluysen-Missiefonds, penningmeester St. Beleggingsfonds CMC/KNR, penningmeester Stichting Paardenvrienden MiddenVeluwe
- Mevrouw A.P. (Andrea) Visser, geestelijk verzorger Canisius Wilhelmina Ziekenhuis, oud-reporter 100Reporters
- Frater B.T. (Broer) Huitema CMM, Provinciaal Overste Fraters CMM Nederland, Overste gemeenschap Eleousa in Vught, bestuurslid Vincent de Paul Center Nederland, secretaris Titus Brandsma Instituut, bestuurslid Steunstichting Onderwijs en Opvoeding Jeugdigen in Afrika
- Mevrouw F. (Froukje) Gaasterland, Senior Beleidsadviseur, Ministerie van Buitenlandse Zaken

In 2021 hebben we afscheid genomen van de heer Ouindinda Nikiema als lid van de Raad van Toezicht. Hij was een gewaardeerd lid gedurende acht jaar.

Directeur-bestuurder

Sinds 1 januari 2017 is R.F. (Roderick) van der Woud directeur van Mensen met een Missie. Mensen met een Missie hanteert de Beloningsregeling Directeuren van Goede Doelen voor haar directeur-bestuurder. De regeling is sinds 2018 verplicht gesteld door het CBF. Een en ander staat verder in het hoofdstuk Bezoldiging Directie weergegeven.

Adviescommissie Missionaire Activiteiten (AMA)

De samenstelling van de Adviescommissie Missionaire Activiteiten (AMA) was op 31 december 2021 als volgt:

- De heer P. Bergmans, geassocieerd lid Mill Hill

- Mevrouw T. Beentjes, geassocieerd lid Mill Hill
- De heer T. Boesten (kwaliteitslid KNR)
- Zuster Y. Mamuk s.sps.s (aspirant-lid)
- De heer V. de Haas, administrator congregatie Alles voor Allen (aspirant-lid)

In 2021 hebben we afscheid genomen van twee gewaardeerde leden van de AMA:

- mevrouw M. Beusmans. Zij vervulde gedurende twee zittingsperiodes van vier jaar de rol van voorzitter van de AMA;

- zuster M. Polo. Zij was sinds 2012 lid van de AMA.

Mensen met een Missie en de achterblijvende leden van de AMA zijn hen dankbaar voor al wat ze betekend hebben voor de organisatie, de gemeenschap van religieuzen in Nederland en daarbuiten, en onze partners in de landen waar Mensen met een Missie actief is.

Goed bestuur en CBF-keurmerk

Mensen met een Missie voldoet aan de voorwaarden van de Code Goed Bestuur voor Goede Doelen. Mensen met een Missie is een CBF erkend goed doel. De tussentijdse toets van het CBF is in 2021 met goed gevolg afgerond.

Klachtenregeling

In 2021 zijn enkele klachten binnengekomen. Deze hebben betrekking gehad op het niet tijdig verwerken van adreswijzigingen bij donateurs, het verminderd bereikbaar zijn van het secretariaat en minder post willen ontvangen (met name t.a.v. het magazine).

Samenwerkingsverbanden

Mensen met een Missie is samenwerkingspartner in verschillende internationale consortia gericht op de thema's Vrijheid van Religie en Levensovertuiging, Interreligieuze Dialoog en Samenwerking, n het bevorderen van de positie van vrouwen binnen (religieuze) gemeenschappen. Er wordt in deze consortia nauw samengewerkt met Search for Common Ground EU, Human Security Collective, Tearfund NL en Tearfund UK, CARE NL, Faith 2 Action Network, AFSC, Red een Kind, CORD, en SPR.

Naast onze actieve deelname aan deze samenwerkingsverbanden, is Mensen met een Missie lid van het VKMO, de PSFG, EURAC, WO=MEN, EPRID, de Alliance for Peacebuilding, en de C8.

Verder nemen we deel aan de overleggen van het Burundi-platform, het Colombia-platform, het Grote Merenplatform, het Breed Mensenrechtenoverleg, het Platform Religie en Duurzame Ontwikkeling, de NAP1325 platforms voor DR Congo, Burundi, en Colombia, en het Breed Overleg Godsdienstvrijheid.

Op deze manier delen we onze kennis met anderen, en halen we noodzakelijke kennis betreffende de landen waarin we werken, en de voor ons belangrijke thema's op. Ook bereiken we met deze samenwerking beleidsmakers met voor onze partners belangrijke beleidsboodschappen, en innoveren we onze missionaire manier van werken, en scherpen we onze strategieën aan. Tot slot vinden we binnen deze samenwerkingsverbanden partners waarmee financieringen aangevraagd kunnen worden bij institutionele donoren.

7. Communicatie met belanghebbenden

Mensen met een Missie deelt verhalen van haar partners en lokale helden via de website, sociale media, e-mail, nieuwsbrieven en haar eigen magazine. Het gaat daarbij onder meer om de eigentijdse vertaling van het katholiek sociaal denken in projecten op het terrein van interreligieuze dialoog, vrede en verzoening, sociale rechtvaardigheid in gemeenschap en het helen van trauma's.

Het magazine Mens & Missie verschijnt twee keer per jaar. Het blad is een belangrijk medium om met name particuliere donateurs, religieuze instituties en samenwerkingspartners te bereiken, te informeren en mee te nemen in onze programma's en ontwikkelingen. Daarnaast gaan op frequentere basis per email nieuwsbrieven uit naar de verschillende donateursgroepen van en een steeds groter wordende groep belangstellenden voor Mensen met een Missie. Tot slot worden met name nieuwe donateurs met de inzet van e-mailmarketing steeds meer bij het werk van Mensen met een Missie betrokken.

Al deze belanghebbenden hebben of een gevestigde financieringsrelatie met Mensen met een Missie, of zijn van groot belang voor het draagvlak (particuliere donateurs), steun, legitimiteit, inhoudelijke voeding (religieuze instituties), politiek-maatschappelijke steun, evenals professionalisering en kennisvermeerdering (Buitenlandse Zaken). Helaas is het vanwege de COVID-19-pandemie ook dit jaar nog niet mogelijk geweest om fysieke bijeenkomsten te organiseren. Nieuwsbrieven, e-mails en natuurlijk de corporate website, LinkedIn, Facebook en Instagram, zijn daarom van nog groter belang gebleken voor het verspreiden van informatie, opinies en het organiseren van activiteiten.

8. Maatschappelijke aspecten

In 2020 heeft Mensen met een Missie zichzelf ten doel gesteld om in 2030 klimaatneutraal te zijn, en indien mogelijk klimaatpositief. We willen proberen ook te compenseren voor de reeds gedane schade van de afgelopen decennia. Vanzelfsprekend binnen de financiële en operationele mogelijkheden. In de komende jaren zal er een analyse plaatsvinden van onze daadwerkelijke CO2-voetafdruk alsook de opties die er voor ons zijn om hier verandering in aan te brengen. Op basis hiervan zal een nieuw duurzaamheidsbeleid worden opgesteld.

Ondertussen pakken we het 'laaghangend fruit' reeds op door:

- gebruik van groene stroom en CO2 gecompenseerd gas;
- werken zoveel mogelijk met milieuvriendelijke en duurzame kantoormaterialen;
- promoten reizen met het openbaar vervoer en gebruik OV-fietsen;
- gebruik van biologische en fairtrade-artikelen (koffie, thee en lunchproducten);
- CO2 uitstoot tegengaan via Carbon Killers, een initiatief dat werkt aan het verminderen van uitstoot middels het vernietigen van CO2-emissie certificaten. We hebben hiervoor gekozen in plaats van het compenseren van CO2 middels Greenseats vanwege de beperkte resultaten die worden behaald middels dergelijke compensatieprojecten. CarbonKillers draagt bij aan het werkelijk verhogen van de kosten van activiteiten die CO2 produceren. Hiermee komt er een daadwerkelijk impuls om CO2 uitstoot te verminderen in plaats van het te compenseren;
- afval scheiding.

Mensen met een Missie voert een ethisch en maatschappelijk verantwoord beleggingsbeleid. Dit verwachten wij ook van onze huisbankier alsook ons pensioenfonds.

9. Diversiteit, Gelijkwaardigheid, en Inclusiviteit

Afgelopen jaren is er binnen Mensen met een Missie veel aandacht geweest voor racisme, ongelijkheid en machtsverhoudingen. We hebben concrete doelen opgesteld rond hoe we de komende jaren een diverse, gelijkwaardige en inclusieve organisatie kunnen zijn. Zo kunnen we beter worden in ons werk en geven we een belangrijke invulling aan het Katholiek Sociaal Denken. Want deze componenten spelen veelal een cruciale rol in het ontstaan van conflicten waar we samen met onze partners aan werken. Dit proces omvat de gehele organisatie, van Raad van Toezicht tot en met onze samenwerking met onze doelgroep en lokale partners.

Er zijn grofweg 3 fasen te onderscheiden in het proces wat wij doormaken:

Fase 1: Eigenaarschap en verkenning

Het MT heeft in aparte sessies de eigen positie en mogelijke kansen, verbeteringen, en blokkades verkend, en tevens is een ad hoc adviesgroep van medewerkers opgesteld. Ook de Raad van Toezicht heeft een dergelijk proces in 2021 doorgemaakt.

Fase 2: Analyse en advies

In fase 2 wordt een zogenaamde stock-taking exercitie gedaan in de organisatie (inclusief AMA, RvT, en partners). Vragen die hierin centraal staan zijn: waar staan we nu, waar willen wij heen? (wat zouden we als eindresultaat van dit DEI proces willen zien?) en wat zijn dan onze specifieke DEI-uitdagingen? Dit proces is in 2021 begonnen en wordt verder getrokken in 2022.

Fase 3: Pionieren en leren

In 2022 en 2023 worden een aantal inspirerende voorbeeldacties op touw gezet: wat kan er al snel ingevoerd worden zodat geëxperimenteerd en geleerd kan worden uit de praktijk? Enthousiasme en een can-do mentaliteit ten aanzien van DEI wordt aangewakkerd. Echt goed worden in DEI is een kwestie van de lange adem, maar een aantal praktische acties kan het geheel ook lucht geven en laten zien dat snel resultaat ook mogelijk is en dat bepaalde competenties en verworvenheden van werken in de organisatie al aanwezig zijn.

In 2021 is een begin gemaakt met het internationaliseren en diversificeren van de AMA. De RvT gaat die stap in 2022 ook maken. Niet alleen binnen de groep van medewerkers is er veel aandacht voor het onderwerp diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusiviteit, maar ook in de governance en uitvoering van het JISRA en MANU programma, alsook in de landencompassen en mogelijke herijking van de relatie met onze lokale partners.

10. Integriteit

Sinds 2020 beschikt Mensen een Missie over een Liaison d'Intégrité. Deze vertrouwenspersoonfunctie is specifiek in het leven geroepen om onze partners de mogelijkheid te geven om schendingen van het integriteitsbeleid door medewerkers van Mensen met een Missie vertrouwelijk te melden. De Liaison d'Intégrité is geheel onafhankelijk en is direct bereikbaar voor de partners. Mensen met een Missie faciliteert en financiert eventuele benodigde onderzoeken c.q. acties van de Liaison d'Intégrité, conform ons integriteitsbeleid.

Daarnaast zal er in 2022 een vertrouwenscommissie samengesteld worden bestaande uit één externe vertrouwenspersoon en twee interne vertrouwenspersonen. Deze commissie zal in voorkomende gevallen meldingen beoordelen en de vereiste acties in gang zetten. De leden worden getraind in de huidige wetgeving en protocollen, en de toepassing daarvan.

Binnen Mensen met een Missie zullen SEAH- en integriteitsprotocollen worden (door)ontwikkeld. Tweemaal per jaar wordt aan de hand van casussen in verdiepingssessies met de medewerkers 'geoefend' in het oplossen van integriteitsvraagstukken. Daarmee worden principes van integriteit beter geïnternaliseerd en breed besproken binnen de organisatie.

11. Toekomst

Onze identiteit

Als Mensen met een Missie zijn wij trouw aan onze missionaire identiteit en is het richtsnoer voor al ons handelen het Katholiek Sociaal Denken. Wij geloven in:

1. Menselijke waardigheid: ieder mens telt;
2. Bonum Commune: niemand leeft voor zichzelf want mensen hebben boodschap aan elkaar;
3. Subsidiariteit: alleen samen kunnen we bouwen aan de toekomst;
4. Solidariteit: we hebben blijvende zorg voor elkaar.

We zullen deze waarden blijven uitdragen, zowel binnen onze organisatie als daarbuiten.

10-jaren kompas/verandertheorie

In 2020 is ons 10-jaren kompas door de Raad van Toezicht vastgesteld. Het kompas is een richtinggevend instrument dat ons de komende tien jaar moet helpen op koers te blijven naar de verwezenlijking van onze droom: een wereld waarin iedereen wordt gezien en gehoord.

Begin 2021 hebben we dit kompas uitgewerkt in een zogenaamde Verandertheorie (Theory of Change, ToC) voor onze organisatie. Deze theorie maakt duidelijk welke stappen en voorwaarden noodzakelijk zijn voor de realisatie van onze droom. In de ToC staan drie elementen centraal: 1) mensen; 2) overtuigingen; 3) machtsdynamiek die schadelijke overtuigingen voeden. Onze lokale mensen met een missie zijn de sleutel in het doorbreken van overtuigingen die leiden tot discriminatie, uitsluiting en geweld.

We hebben in 2021 een start gemaakt met het ontwikkelen van 10-jaren kompassen voor onze basisprogrampalanden. Dat gaan we in 2022 verder ontwikkelen, gezamenlijk met onze partners.

Klimaatverandering

We zijn, net als vele anderen, bezorgd over de gevolgen van klimaatverandering. Het doel is om in 2030 als organisatie klimaatneutraal te functioneren. De komende jaren zal er bij Mensen met een Missie veel aandacht zijn voor duurzaamheid.

Fondsenwerving

Het is nodig om verder te werken aan een brede, stabiele basis van donoren. Want werken aan vrede en verzoening is werk van de lange adem, vraagt flexibiliteit, en maatschappelijke steun. Wij blijven

ons dan ook inzetten om het aantal structurele particuliere donateurs te verhogen. Daarnaast proberen we voor bepaalde programmatische innovaties en voor specifieke thema's als gender en religie, en de vrijheid van religie en levensovertuiging breder te werven onder institutionele donoren.

Organisatie

De organisatie is in verandering. Niet alleen is het aantal medewerkers de laatste jaren gegroeid, ook is er veel aandacht voor racisme, ongelijkheid en heersende machtsverhoudingen. Mensen met een Missie heeft concrete doelen gesteld om de komende jaren een diverse, gelijkwaardige en inclusieve organisatie te kunnen zijn. Er zijn al veranderingen ingezet. Het internationaliseren en diversificeren van de AMA is daar een mooi voorbeeld van.

We geloven dat deze ontwikkeling ervoor zorgt dat we nog beter worden in ons werk en daar we met dit streven een belangrijke invulling geven aan het Katholiek Sociaal Denken, en bovenal onze droom van een wereld waarin iedereen telt.



Jaarrekening 2021

Vastgesteld in de
RvT d.d. 26.04.2022

BEGROTING 2022*alle bedragen zijn in euro's*

	begroting 2022	werkelijk 2021	werkelijk 2020
BATEN			
Baten van particulieren	478.143	436.904	690.724
Baten van bedrijven	50.000		
Baten van subsidies van overheden	9.924.791	13.566.346	2.059.401
Baten van andere organisaties zonder winststreven	2.645.000	2.466.658	2.554.055
Som van de geworven baten	13.097.934	16.469.908	5.304.180
Bijzondere baten			
Baten als tegenprest. voor de levering van diensten	2.500	6.525	9.075
Som van de baten	13.100.434	16.476.433	5.313.255
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
Zuidwerk	12.805.571	16.265.946	4.899.662
Lobby en Voorlichting	318.808	315.139	312.554
Ondersteuning Missionarissen	120.459	166.250	170.560
Totaal besteed aan doelstellingen	13.244.838	16.747.335	5.382.776
Wervingskosten	850.321	929.499	864.782
Kosten beheer en administratie	319.425	226.348	260.198
Som van de lasten	14.414.584	17.903.182	6.507.756
Saldo voor financiële baten en lasten	-1.314.150	-1.426.749	-1.194.501
Saldo financiële baten en lasten	75.000	218.343	318.336
SALDO VAN BATEN EN LASTEN	-1.239.150	-1.208.406	-876.165
Bestemming saldo van baten en lasten:	begroting 2022	werkelijk 2021	werkelijk 2020
Toevoeging / onttrekking aan:			
Continuïteitsreserve	7.413	4.636	-200.161
Bestemmingsreserves	-816.643	-790.083	-299.974
Bestemmingsfondsen	-429.920	-422.959	-376.028
	-1.239.150	-1.208.406	-876.165
Kengetallen	begroting 2022	werkelijk 2021	werkelijk 2020
Besteding doelstelling / Som van de baten	101%	102%	101%
Besteding doelstelling / Som van de lasten	92%	94%	83%
Wervingskosten / Som van de baten	6%	6%	16%
Beheer en administratie / Som van de lasten	2%	1%	4%

BALANS

alle bedragen zijn in euro's

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
ACTIVA		
<i>Materiële vaste activa</i>	77.589	81.995
<i>Debiteuren</i>	0	14.673
<i>Overige vorderingen en overlopende activa</i>	260.795	1.374.878
<i>Effecten</i>	7.604.574	7.415.255
<i>Liquide middelen</i>	4.624.465	2.097.675
TOTAAL ACTIVA	12.567.423	10.984.476
	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
PASSIVA		
<i>Reserves en Fondsen</i>		
<u>Reserves</u>		
Continuïteitsreserve	2.200.564	2.195.930
Bestemmingsreserves	<u>2.822.221</u>	<u>3.612.301</u>
	5.022.785	5.808.231
<u>Fondsen</u>		
Bestemmingsfondsen	1.780.542	2.203.502
<u>Kortlopende schulden</u>		
Crediteuren	88.281	235.424
Te betalen pensioenpremies en belastingen	122.338	111.982
Overige kortlopende schulden	5.553.476	2.625.336
TOTAAL PASSIVA	12.567.423	10.984.476

STAAT VAN BATEN EN LASTEN

alle bedragen zijn in euro's

	werkelijk 2021	herziene bg 2021	werkelijk 2020
BATEN			
Baten van particulieren	436.904	536.500	690.724
Baten van subsidies van overheden	13.566.346	9.348.633	2.059.401
Baten van andere organisaties zonder winststreven	2.466.658	2.503.110	2.554.055
Som van de geworven baten	16.469.908	12.388.243	5.304.180
Baten als tegenprest. voor de levering van diensten	6.525	5.250	9.075
Som van de baten	16.476.433	12.393.493	5.313.255
LASTEN			
Besteed aan doelstellingen			
Zuidwerk	16.265.946	12.068.495	4.899.662
Lobby en Voorlichting	315.139	450.015	312.554
Ondersteuning Missionarissen	166.250	168.019	170.560
Totaal besteed aan doelstellingen	16.747.335	12.686.529	5.382.776
Wervingskosten	929.499	824.771	864.782
Kosten beheer en administratie	226.348	254.268	260.198
Som van de lasten	17.903.182	13.765.568	6.507.757
Saldo voor financiële baten en lasten	-1.426.749	-1.372.075	-1.194.501
Saldo financiële baten en lasten	218.343	145.000	318.336
SALDO VAN BATEN EN LASTEN	-1.208.406	-1.227.075	-876.165
Bestemming saldo van baten en lasten:	werkelijk 2021	herziene bg 2021	werkelijk 2020
Toevoeging / onttrekking aan:			
Continuïteitsreserve	4.636	11.696	-200.161
Bestemmingsreserves	-790.083	-835.492	-299.974
Bestemmingsfondsen	-422.959	-403.279	-376.028
	<u>-1.208.406</u>	<u>-1.227.075</u>	<u>-876.165</u>
Kengetallen	werkelijk 2021	herziene bg 2021	werkelijk 2020
Besteding doelstelling / Som van de baten	102%	102%	101%
Besteding doelstelling / Som van de lasten	94%	92%	83%
Wervingskosten / Som van de baten	6%	7%	16%
Beheer en administratie / Som van de lasten	1%	2%	4%

Bestemd/onbestemd

Ontvangen gelden waarbij niet expliciet is aangegeven voor welk programma het bestemd is zijn de zogenaamde onbestemde giften. Deze gelden zetten wij in voor de doelstelling van onze organisatie. In 2021 is de hoogte van de onbestemde giften € 1.408.724 en van de bestemde giften € 15.061.185.

WAARDERINGSGRONDSLAGEN

De jaarrekening is opgesteld conform 'Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties' en conform 'Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven'.

In deze jaarrekening zijn de cijfers samengevoegd opgenomen van de volgende stichtingen:

- * Stichting CMC
- * Stichting Missionair Solidariteitsfonds
- * Stichting tot Bevordering van Missionaire Projecten (SBMP)

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs met aftrek van de, op basis van de geschatte levensduur bepaalde, afschrijvingen. De afschrijvingstermijn voor computers en overige hard- en software is 3 jaar (33,3%). De kantoorinventaris wordt in 5 jaar (20%) afgeschreven.

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, voorzover nodig rekening houdend met mogelijke oninbaarheid.

Effecten

De effecten worden gewaardeerd tegen reële waarde per balansdatum. Waardeveranderingen van aandelen en obligaties worden daarbij direct in de resultatenrekening geboekt. Er is een bestemmingsreserve voor de nog niet gerealiseerde waardeveranderingen.

Vooruitontvangen subsidies / Nog te ontvangen subsidies

Subsidies hebben doorgaans een looptijd langer dan een boekjaar. Het verschil tussen het door de subsidiegever in een boekjaar betaalde voorschot en in datzelfde boekjaar besteed projectgeld wordt in de balans als 'Vooruitontvangen subsidies' getoond. Indien de gerealiseerde subsidiebatens hoger zijn dan het voorschot van de subsidiegever wordt een vordering in de balans verwerkt onder 'Te ontvangen subsidies'.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas en banktegoeden met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Overlopende passiva

Overlopende passiva worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

STELSELWIJZIGING

In het boekjaar 2021 heeft een stelselwijziging plaatsgevonden in de verwerking van baten uit nalatenschappen. Per 1 januari 2021 worden nalatenschappen verwerkt op het moment dat de akte van verdeling is ontvangen, of als er geen akte van verdeling is, op het moment van ontvangst van de nalatenschap. Deze stelselwijziging is prospectief verwerkt in de jaarrekening 2021, waarbij geen aanpassing heeft plaatsgevonden van de vergelijkende cijfers.

GRONDSLAGEN VOOR BEPALING SALDO VAN BATEN EN LASTEN

Subsidiebaten

Subsidiebaten worden toegerekend op basis van de gerealiseerde (in-) directe bestedingen aan de doelstelling binnen de in de subsidiebeschikking vastgelegde kaders.

Giften en donaties, niet zijnde legaten

Giften en donaties worden verantwoord als baten in het boekjaar van ontvangst.

Contractverplichtingen

De contractverplichting wordt gewaardeerd wanneer het contract is getekend. De verplichting loopt af wanneer de prestatie in het geheel is geleverd.

Nalatenschappen

Erfenissen en legaten worden verantwoord op het moment dat de akte van verdeling is ontvangen, of indien er geen akte van verdeling is, op het moment van ontvangst van de nalatenschap.

Pensioen

Mensen met een Missie is aangesloten bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De premies worden door werknemers en werkgever voldaan. Het opgebouwde collectieve pensioen is gekoppeld aan het individu. Dit pensioen wordt niet door Mensen met een Missie gewaardeerd in de cijfers.

Vreemde valuta

In de staat van baten en lasten zijn baten en lasten omgerekend in euro's tegen de op het moment van de transacties geldende koers.

Verwerkingswijze kosten en bestedingen

Kosten worden toegerekend aan de doelstellingen, werving van baten en beheer & administratie.

Toerekening vindt plaats op basis van de volgende grondslagen:

- direct toerekenbare kosten worden direct toegerekend;
- niet direct toerekenbare kosten worden toegerekend op basis van een verdeelsleutel gebaseerd op het aantal fte's per categorie.

TOELICHTING OP DE BALANS

alle bedragen zijn in euro's

ACTIVA

Materiële vaste activa	werkelijk 2021	werkelijk 2020
<u>Inventaris en ICT</u>		
Boekwaarde per 1 januari	81.995	97.566
Investerings	41.015	34.683
Afschrijvingen	-45.421	-50.254
Boekwaarde per 31 december	<u>77.589</u>	<u>81.995</u>

De activa bestaan uit kantoorinventaris en computers en zijn benodigd voor de bedrijfsvoering. Bij de grondslagen is het afschrijvingspercentage opgenomen.

Vorderingen en overlopende activa	werkelijk 2021	werkelijk 2020
<u>Rente</u>		
Te ontvangen rente obligaties	0	97.968
Te ontvangen rente diverse bankrekeningen	0	210
	<u>0</u>	<u>98.178</u>
Debiteuren	0	14.673
<u>Overige vorderingen</u>		
Nog te ontvangen AMA toezeggingen	0	70.440
Nog te ontvangen nalatenschappen	0	135.018
Nog te ontvangen subsidies	192.635	852.904
Vooruitbetaalde bedragen	14.280	37.852
Uitzendingen door derden	4.271	3.589
Diverse vorderingen	49.608	176.897
	<u>260.795</u>	<u>1.276.700</u>
Totaal vorderingen en overlopende activa	260.795	1.374.878

Onder nog te ontvangen subsidies, zijn de nog te ontvangen bedragen van de subsidies opgenomen die per 31 december 2021 afgerekend moeten worden. Deze bedragen zullen ontvangen worden na goedkeuring van de eindafrekening en betreffen de subsidies ARC en MRF2.

Van de overige vorderingen heeft € 9.300 betrekking op een looptijd langer dan één jaar. Dit betreft de borg van het gehuurde pand.

Effecten	werkelijk 2021	werkelijk 2020
<u>Verloop van de effecten</u>		
Boekwaarde per 1 januari	7.415.255	7.433.177
Ongerealiseerde koersverschillen	191.764	150.477
Gerealiseerde koersverschillen	-2.876	7.068
Dividenbelasting (stockdividend)	431	-1.181
Aflossing / verkopen	0	-174.287
Boekwaarde per 31 december	<u>7.604.574</u>	<u>7.415.255</u>

	werkelijk 2021	werkelijk 2020
<u>Verdeling van de effecten</u>		
Effecten met beursnotering	7.604.574	7.397.331
Effecten zonder beursnotering		
	<u>7.604.574</u>	<u>7.397.331</u>

Liquide middelen	werkelijk 2021	werkelijk 2020
Bankrekeningen	4.315.399	2.759.039
Spaarrekeningen	306.215	360.531
Kas	2.851	2.405
	<u>4.624.465</u>	<u>3.121.975</u>

De liquide middelen zijn bestemd voor directe aanwending in het kader van de doelstelling en staan vrij ter beschikking aan de Stichting.

PASSIVA

Reserve en fondsen	werkelijk 2021	werkelijk 2020
<u>Continuïteitsreserve</u>		
Saldo per 1 januari	2.195.929	2.396.091
Mutatie	4.636	-200.161
Saldo per 31 december	<u>2.200.564</u>	<u>2.195.929</u>

Het bestuur en de Raad van Toezicht hebben in de vergadering van september 2021 de hoogte van de continuïteitsreserve op € 2.189.000 vastgesteld. Dit betekent dat eventueel € 11.057 van deze reserve gedoteerd kan worden aan de doelstellingsreserve. Het bestuur en de Raad van Toezicht zullen deze mogelijkheid meenemen in hun bespreking bij het vaststellen van de begroting 2023.

	werkelijk 2021	werkelijk 2020
<u>Bestemmingsreserve doelstellingskosten</u>		
Saldo per 1 januari	2.553.246	2.658.534
Mutatie	-699.022	-105.291
Saldo per 31 december	<u>1.854.224</u>	<u>2.553.246</u>

	werkelijk 2021	werkelijk 2020
<u>Bestemmingsreserve financiering van activa</u>		
Stand per 1 januari	81.995	97.566
Mutatie	41.015	34.683
Overboeking naar reserve	-45.421	-50.254
Stand per 31 december	<u>77.589</u>	<u>81.995</u>

	werkelijk 2021	werkelijk 2020
<u>Bestemmingsreserve Marketing & Communicatie</u>		
Stand per 1 januari	278.419	569.386
Mutaties	-278.419	-290.967
Stand per 31 december	<u>0</u>	<u>278.419</u>

Het bestuur heeft het investeringsplan Marketing & Communicatie voor de periode juli 2017 augustus 2019 in haar bestuursvergadering d.d. 30 maart goedgekeurd, waarbij besloten is om in de jaarrekening 2016 deze bestemmingsreserve ad € 1.401.384 reeds af te zonderen uit de indertijd beschikbare continuïteitsreserve L.T.. In 2021 is het resterende deel van dit afgezonderde bedrag besteed, conform de afgesproken bestemming.

	werkelijk 2021	werkelijk 2020
Bestemmingsreserve upgrade automatisering 2018		
Stand per 1 januari	0	38.622
Mutaties	0	-38.622
Stand per 31 december	<u>0</u>	<u>0</u>

	werkelijk 2021	werkelijk 2020
<u>Bestemmingsreserve ongerealiseerde winsten en verliezen</u>		
Stand per 1 januari	698.644	548.167
Mutaties	191.764	150.477
Stand per 31 december	<u>890.408</u>	<u>698.644</u>

Mensen met een Missie heeft een aandelen en obligatie portefeuille. Om te voorkomen dat de ongerealiseerde koerswinsten en/of verliezen, die door het aanhouden van een dergelijke portefeuille kunnen ontstaan, jaarlijks de continuïteitsreserve laten fluctueren is besloten deze bestemmingsreserve te openen. Door het opnemen van deze bestemmingsreserve wordt tevens het inzicht in het tot stand komen van het saldo van baten en lasten op basis van de doelstelling, juist weergegeven.

	werkelijk 2021	werkelijk 2020
Totaal van de bestemmingsreserves		
Stand per 1 januari	3.612.304	3.912.275
Mutaties	-744.662	-249.720
Overboeking	-45.421	-50.254
Stand per 31 december	<u>2.822.221</u>	<u>3.612.304</u>

	werkelijk 2021	werkelijk 2020
<u>Bestemmingsfonds St tot Bevordering van Missionaire Projecten</u>		
Stand per 1 januari	7.763	7.763
Giften	12.000	12.000
Projecten Schoenmaker	-12.300	-12.000
Stand per 31 december	<u>7.463</u>	<u>7.763</u>

	werkelijk 2021	werkelijk 2020
<u>Bestemmingsfonds Missionair Solidariteitsfonds</u>		
Stand per 1 januari	1.468.185	1.574.217
Mailing en giften	3.411	31.267
Uitkering Missionarissen	-82.664	-90.687
AKV	-42.585	-42.412
KPV	0	-4.200
Stand per 31 december	<u>1.346.347</u>	<u>1.468.185</u>

	werkelijk 2021	werkelijk 2020
<u>Bestemmingsfonds De Ginkel</u>		
Stand per 1 januari	151.800	151.800
Mutaties	-7.500	0
Stand per 31 december	<u>144.300</u>	<u>151.800</u>

Het bestemmingsfonds De Ginkel is een fonds op naam, waarvan de middelen bestemd zijn voor de ondersteuning van scholings- en vormingsprogramma's voor (toekomstige) priesters en religieuzen in Afrika, Azië en Latijns-America.

	werkelijk 2021	werkelijk 2020
<u>Bestemmingsfonds AMA, Religieuze Inst., Fondsen en Sticht'n</u>		
Stand per 1 januari	428.705	696.352
Bestedingen	-279.840	-267.647
Stand per 31 december	<u>148.865</u>	<u>428.705</u>

De ontvangen en nog niet bestede gelden van Religieuze Instituten, Fondsen en Stichtingen, worden sinds 2017 opgenomen in het bestemmingsfonds AMA, Religieuze Instellingen, Fondsen en Stichtingen.

	werkelijk 2021	werkelijk 2020
<u>Bestemmingsfonds Aanvullende Sociale Voorziening</u>		
Stand per 1 januari	147.049	149.397
Uitkeringen	-13.481	-2.347
Stand per 31 december	<u>133.568</u>	<u>147.049</u>

Dit fonds is bestemd voor incidentele uitkeringen ter vergoeding van kosten van onvoorziene calamiteiten ten behoeve van het personeel, vast te stellen door een speciaal hiertoe door het Bestuur ingestelde commissie.

	werkelijk 2021	werkelijk 2020
Totaal van de bestemmingsfondsen		
Stand per 1 januari	2.203.501	2.579.530
Mutatie	-422.959	-376.027
Stand per 31 december	<u>1.780.542</u>	<u>2.203.501</u>

	werkelijk 2021	werkelijk 2020
Kortlopende schulden		
Vooruitontvangen subsidie	4.730.109	2.449.137
Crediteuren	88.281	235.424
Vakantiegeld + eindejaarsuitkering + loonsverhoging december	74.508	72.385
Vakantiedagen	78.500	75.335
Te betalen pensioenpremies en belastingen	122.338	111.982
Nog te betalen accountantskosten	52.399	12.221
Overige schulden	617.960	16.258
	<u>5.764.095</u>	<u>2.972.742</u>

In 2021 zijn er geen langlopende schulden. De vooruitontvangen subsidies hebben betrekking op 2022.

De overige schulden betreffen hoofdzakelijk nog te verrichten laatste betalingen op contracten.

NIET UIT DE BALANS BLIJKENDE VERPLICHTINGEN

Huisvesting

Per 1 december 2017 huurt Mensen met een Missie een pand aan de Bezuidenhoutseweg 225 in Den Haag. Het huurcontract is per 30 november 2021 verlengd voor onbepaalde tijd, met een opzegtermijn van 1,5 jaar. De jaarlijkse huur bedraagt m.i.v. 1 oktober 2021 € 38.052. De jaarlijkse indexering vindt plaats in oktober, conform de CPI (2016=100).

Overheidssubsidies

Addressing Root Causes Fund (ARC), activity no 29425. Op 29 november 2016 heeft het Ministerie van Buitenlandse Zaken € 8,1 miljoen toegekend aan de penvoerder Red een Kind voor het programma 'Bridges' in Burundi. Mensen met een Missie en haar partners hebben een budget van € 1.863.000 in dit 5-jarige programma, dat tot en met november 2021 loopt.

Mensen met een Missie en haar partner CJEP hebben het bedrag volledig besteed.

Bridge Builders 2021/2022. Op 14 juni 2021 is er een subsidie van € 167.441 toegekend aan Mensen met een Missie voor het programma Bridge Builders. Dit programma wordt uitgevoerd in Indonesië.

MRF 2017-2021, project 'A Religious Mosaic', projectnummer 400000280. Deze subsidie is toegekend op 24 juli 2017 voor een bedrag voor Mensen met een Missie en haar Indonesische, Pakistaanse en partners ad € 1.999.985, voor de periode 2018 tot en met december 2021.

De evaluatie van dit project heeft plaatsgevonden in 2022. De eindafrekening is echter conform het verzoek van het Ministerie per 31 december 2021 opgemaakt. Mensen met een Missie en haar partners hebben het budget volledig besteed.

MRF2020-2023, project 'Freedom of Religion and Belief', projectnummer 400002942 is toegekend op 10 september 2019, voor een bedrag ad € 2.817.592 aan Mensen met een Missie als penvoerder. De alliantiepartner is HSC. Het programma loopt van 2020-2023 in Kameroen en de Filipijnen.

MAnU2.0 - WPS, activity no 4000004354. Op 4 december 2020 heeft het Ministerie van Buitenlandse Zaken € 5.410.635 toegekend aan Mensen met een Missie, die de penvoerder is van dit programma, genaamd NWANAMKE AMANI NA USALAMA.

De alliantiepartners zijn CARE Nederland en SPR in DRC. Het is een 5-jarig programma dat uitgevoerd wordt in DRC en Burundi. Startdatum 1 januari 2021 en einddatum 31 december 2025.

Joint Initiative for Strategic Religious Action (JISRA), project no 4000004817, Grant to the Power of Voices Partnership. Deze subsidie is toegekend op 30 april 2021 aan Mensen met een Missie als penvoerder. In de alliantie nemen verder deel Tearfund UK en Nederland, Search for Common Ground en Faith to Action Network. Toegekend is € 37.256.410 voor de periode: 1 mei 2021 - 31 december 2025.

Culturas diversas fines comunes iArte por la vida, no 4000005279. Op 25 oktober 2021 is € 100.000 toegekend aan de penvoerder Warchild. De enige alliantiepartner is Mensen met een Missie, die een budget van € 18.475 binnen dit programma heeft. Het programma loopt van 1 november 2021 tot 1 april 2022.

Nalatenschappen

Op 4 november 2021 is een nalatenschap van € 80.000 toegezegd aan Mensen met een Missie. Deze nalatenschap is in februari 2022 ontvangen op de bankrekening en wordt conform de nieuwe regelgeving in 2022 als ontvangst verantwoord.

Op 4 november 2021 is ook een nalatenschap voor hetzelfde bedrag aan het Missionair Solidariteits Fonds toegekend. Ook dit bedrag is in februari 2022 ontvangen en zal daarom in de jaarrekening 2022 worden verantwoord.

TOELICHTING OP BATEN

alle bedragen zijn in euro's

Baten van particulieren

	werkelijk 2021	begroting 2021	werkelijk 2020
<u>Donaties en giften</u>			
Donaties zonder bestemming	146.096	125.000	126.025
Mailings	203.437	181.700	253.212
Giften Missionair Solidariteits Fonds	3.411	17.500	31.267
Giften SBMP	12.000	12.300	12.300
	<u>364.944</u>	<u>336.500</u>	<u>422.804</u>
<u>Nalatenschappen</u>			
Nalatenschappen Mensen met een Missie	71.960	200.000	267.921
	<u>71.960</u>	<u>200.000</u>	<u>267.921</u>
Totaal baten van particulieren	436.904	536.500	690.725

Baten van subsidies van overheden

	werkelijk 2021	begroting 2021	werkelijk 2020
BuZa / MRF2	533.631	569.283	456.484
BuZa / MRF3	420.439	356.217	360.618
BuZa / MRF3 alliantiepartners	427.423	349.439	251.252
BuZa / ARC	317.942	317.623	368.736
BuZa / NAP1325 Colombia	-1.755		128.127
BuZa / NAP1325 DR Congo			483.415
Anoniem / Bridge Builders	57.558	86.624	10.769
Ambassade Colombia/Warchild	14.975		
BuZa / JISRA	1.809.351	2.396.172	
BuZa / JISRA alliantiepartners	8.910.945	4.108.828	
BuZa / MAnU2.0	516.587	605.197	
BuZa / MAnU2.0 alliantiepartners	559.250	559.250	
	<u>13.566.346</u>	<u>9.348.633</u>	<u>2.059.401</u>

Baten van andere organisaties zonder winststreven

	werkelijk 2021	begroting 2021	werkelijk 2020
AMA	1.980.889	2.116.000	2.223.765
Religieuze Instituten	424.500	300.500	308.290
GHR - Minneapolis	40.744	46.610	
Fondsen en Stichtingen	20.525	40.000	22.000
	<u>2.466.658</u>	<u>2.503.110</u>	<u>2.554.055</u>

Baten als tegenprest. voor de levering van diensten

	werkelijk 2021	begroting 2021	werkelijk 2020
Vergoeding dienstverlening F&B	6.525	5.250	825
Overige vergoedingen			8.250
	<u>6.525</u>	<u>5.250</u>	<u>9.075</u>

TOELICHTING BESTEDINGEN

alle bedragen zijn in euro's

	Besteed aan doelstellingen			Werving van baten	Kosten B&A Beheer en administratie	Totaal 2021	Begroot 2021	Totaal 2020
	Zuidwerk	Lobby en Voorlichting	Ondersteuning Missionarissen					
Subsidies en bijdragen	14.506.387	63.457	82.664	403.573	0	15.056.081	10.713.371	4.133.192
Personeelskosten	1.574.910	225.271	74.814	470.735	202.595	2.548.324	2.671.376	2.057.668
Huisvestingskosten	33.489	4.790	1.591	10.010	4.308	54.188	57.116	53.744
Kantoor- en algemene kn	123.089	17.606	5.847	36.791	15.834	199.167	268.705	212.898
Afschrijvingen	28.071	4.015	1.333	8.390	3.611	45.421	55.000	50.254
Totaal	16.265.946	315.139	166.250	929.499	226.348	17.903.182	13.765.568	6.507.756

Conform Richtlijn 650 worden kosten toegerekend aan de doelstellingen, werving van baten en beheer & administratie.

Toerekening heeft plaatsgevonden op basis van de volgende grondslagen:

- direct toerekenbare kosten worden direct toegerekend;

- niet direct toerekenbare kosten worden toegerekend op basis van een verdeelsleutel gebaseerd op het aantal fte's per categorie.

	% van het totaal fte's	
Besteed aan doelstellingen	74%	20,98
Werving baten	18%	5,27
Beheer & Administratie	8%	2,27
	<u>100%</u>	<u>28,51</u>

Ultimo 2021 zijn er 28,51 fte's werkzaam bij Mensen met een Missie (2020: 22,26 fte's).

De personeelskosten zijn als volgt samengesteld:

	werkelijk 2021	begroting 2021	werkelijk 2020
Salariskosten	1.775.478	1.799.092	1.445.650
Sociale lasten	294.834	323.789	252.948
Pensioenlasten	182.652	191.464	144.855
Overige personeelskosten	295.360	357.031	214.215
	<u>2.548.324</u>	<u>2.671.376</u>	<u>2.057.668</u>

BEZOLDIGING DIRECTIE

alle bedragen zijn in euro's

Overeenkomstig de bepaling van Goede Doelen Nederland wordt onderstaand het salaris van de directeur weergegeven.

De heer R.F. (Roderick) van der Woud is per 1 januari 2017 aangesteld als directeur.

naam en functie	Dienstverband	Brutoloon	Vakantie geld	Eindejaars uitkering	Uitbetaalde vakantiedgn	Subtotaal / Jaarinkomen
Dhr R.F. van der Woud Directeur/Bestuurder	onbepaald fulltime 36 uur p/wk	93.983	7.519	8.425	8.674	118.601
	Belastbare vergoedingen	SV lasten WG deel	Pensioen WG deel	totaal 2021	totaal 2020	
	120	10.093	22.179	150.993	140.338	

De directeur van Mensen met een Missie valt conform de BSD-score in functiegroep I (BSD-score is 455) met een maximaal jaarinkomen (brutoloon + vakantiegeld + vaste eindejaarsuitkering + eventuele andere inkomensbestanddelen zoals jubileum uitkering of uitbetaling niet opgenomen vakantiedagen) van € 141.765 volgens de Regeling beloning directeuren van +goededoelenorganisaties. Zijn jaarinkomen (€ 118.601) blijft binnen dit maximum. Ook het jaarinkomen + de belaste vergoedingen + de pensioenlasten + de eventuele overige beloningen op termijn, blijven binnen het maximum van € 209.000 per jaar.

Aan de directie zijn geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt.

De bezoldiging van de overige medewerkers met een dienstverband bij Mensen met een Missie ligt onder het bezoldigingsniveau van de directie.

De leden van de Raad van Toezicht genieten geen bezoldiging.

TOELICHTING SALDO FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

	werkelijk 2021	begroting 2021	werkelijk 2020
Obligatierente	38.398	135.000	129.468
Bankrente / Rente deposito's en spaarrekeningen	-13.891		303
Ontvangen dividend beursgenoteerde effecten	11.438	15.000	22.186
Gerealiseerd resultaat beursgenoteerde effecten	-2.876		7.068
Niet gerealiseerd koersresultaat beursgen effecten	191.764		163.564
Kosten van beleggingen	-6.490	-5.000	-4.253
	<u>218.343</u>	<u>145.000</u>	<u>318.336</u>

GROEPSSTRUCTUUR VERSLAGLEGGENDE EENHEID

Naast de Stichting CMC, zijn de cijfers van de onderstaande Stichtingen meegenomen in deze Financiële Jaarrekening van Mensen met een Missie.

De Stichting CMC vormt met deze Stichtingen een organisatorische en economische eenheid. De Stichtingen zijn opgericht door de Stichting CMC voor een specifiek doel dat nauw verbonden is met de Stichting CMC.

A Stichting Missionair Solidariteitsfonds.

Op 13 november 2017 zijn de Stichting Solidariteitsfonds Nederlandse Missionarissen ('de en de Stichting Oudedagsfonds Missionarissen ('de Verdwijvende Stichting') gefuseerd. De Stichting is ingeschreven in de Kamer van Koophandel in Den Haag (nummer KvK: vestigingsplaats Den Haag en heeft als doel het verlenen van ondersteuning aan missionarissen Nederlandse afkomst en het ondersteunen van eigentijdse vormen van missionaire inzet. Tot behoort niet het doen van uitkeringen aan de oprichter of aan hen die deel uitmaken van de van de Stichting.

De bestuurssamenstelling per 31 december 2021 is als volgt:

De heer E.P.D. Heres (voorzitter)

De heer J.S. van den Ende (penningmeester)

De heer H.E.A. Corsius (secretaris).

B Stichtingen tot Bevordering van Missionaire Projecten (SBMP)

De Stichtingen zijn ingeschreven in de Kamer van Koophandel in Den Haag, vestigingplaats Den en hebben als doel de bevordering van de totstandkoming, het voortbestaan en de uitbouw missionaire projecten bij voorkeur in de onderstaande regio's:

- * De Andeslanden (nummer KvK: 41152553)
- * Latijns-Amerika (nummer KvK: 41152552)
- * Brazilië (nummer KvK: 41152554)
- * De West-Afrikaanse landen (nummer KvK: 41152558)
- * De Oost-Afrikaanse landen (nummer KvK: 41152559)
- * De Sahel-landen (nummer KvK: 41152557)
- * Oceanië (nummer KvK: 41152551)
- * India (nummer KvK: 41152556)
- * De Aziatische landen (nummer KvK: 41152555)
- * Indonesië (nummer KvK: 41152550)

De bestuurssamenstelling per 31 december 2021 is als volgt:

De heer E. Corsius (voorzitter)

De heer J. van den Ende (penningmeester)

De heer O. Nikiëma (secretaris).



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de Raad van Toezicht van Stichting CMC (Mensen met een Missie)

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2021 van Stichting CMC (Mensen met een Missie te Den Haag gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting CMC (Mensen met een Missie) per 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2021;
2. de staat van baten en lasten over 2021; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting CMC (Mensen met een Missie) zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.



Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de RJ 650 Fondsenwervende instellingen.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de stichtingsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar stichtingsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;



- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar stichtingsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur en de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bevestigen aan het bestuur en de Raad van Toezicht dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met het bestuur en de Raad van Toezicht over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Ede,
Schuiteman Audit & Assurance B.V.

Was getekend op 3 mei 2022.
G. de Fluiter RA