

Uitvoeringsregeling A

Salariëring

(ex artikel 25)

HOOFDSTUK 1 INPASSINGSBEPALINGEN

Begripsbepalingen

Artikel 1

In deze uitvoeringsregeling wordt verstaan onder:

1. *Salarisschaal*: een vaste oplopende reeks volgnummers en de daarbij behorende salarisbedragen uit de in hoofdstuk III van deze uitvoeringsregeling opgenomen tabellen.
2. *Salaris*: het voor de werknemer geldende bruto maandbedrag, behorend bij een volgnummer uit de op hem van toepassing zijnde salarisschaal.
3. *Volgnummer*: een nummer dat voorkomt in de tabellen als opgenomen in hoofdstuk III van deze uitvoeringsregeling en dat onderdeel uitmaakt van een reeks volgnummers waaruit een salarisschaal bestaat.
4. *Periodiek*:
 - a. een verhoging van het salaris met één volgnummer, binnen het maximum van de salarisschaal, indien deze salarisschaal aanvangt met een lager volgnummer dan 28.
 - b. een verhoging van het salaris met twee volgnummers, binnen het maximum van de salarisschaal, indien deze salarisschaal aanvangt met volgnummer 28 of hoger.

Algemene bepalingen inzake salarismvaststelling

Artikel 2

1. Het salaris van de werknemer wordt vastgesteld volgens de bij zijn functie behorende salarisschaal, zoals opgenomen in de salarisregeling van de rechtspositieregeling.
2. Indien een functie niet voorkomt in de in de rechtspositieregeling opgenomen salarisregeling, dient de werkgever bij de vaststelling van de voor de betrokken functie geldende salarisschaal zoveel mogelijk aan te sluiten bij de waardering en onderlinge rangorde van wel in deze salarisregeling genoemde functies.
3. Het salaris van de werknemer die 18 jaar of ouder is komt overeen met het bruto maandbedrag genoemd achter het voor de werknemer geldende volgnummer uit de in hoofdstuk III van deze uitvoeringsregeling opgenomen tabel van salarisbedragen per maand voor de werknemer vanaf 18 jaar.
4. Het salaris van de werknemer die de leeftijd van 18 jaar nog niet heeft bereikt komt overeen met het bruto maandbedrag genoemd achter het voor de werknemer geldende volgnummer uit de voor zijn leeftijd in hoofdstuk III van deze uitvoeringsregeling opgenomen tabel van salarisbedragen per maand.
5. Het salaris van de werknemer die een deeltijddienstverband heeft wordt vastgesteld naar evenredigheid van de overeengekomen gemiddelde arbeidsduur ten opzichte van een volledig dienstverband van gemiddeld 36 uur per week.
6. Het salaris van de werknemer wiens dienstverband een gedeelte van de maand heeft geduurd wordt vastgesteld naar evenredigheid van de in de desbetreffende maand gewerkte tijd.

Inschaling bij indiensttreding

Artikel 3

1. Bij indiensttreding wordt het salaris van de werknemer in de regel vastgesteld op basis van het laagste volgnummer van de voor zijn functie geldende salarisschaal.
2. a. Indien de werknemer voorafgaand aan zijn indiensttreding eerder in dezelfde functie werkzaam is geweest bij een andere onder de werkingssfeer van de rechtspositieregeling vallende werkgever, heeft de werknemer jegens zijn nieuwe werkgever aanspraak op ten minste het laatstgeldende volgnummer in die vorige overeenkomstige functie.
b. Indien en voorzover dit laatstgeldende volgnummer voor een deel tot stand is gekomen als gevolg van toepassing door de vorige werkgever van het bepaalde in artikel 8, kan de nieuwe werkgever de sub a bedoelde minimaanspraak met dat gedeelte verminderen.
3. Bij indiensttreding kan de werkgever, indien daarvoor naar zijn oordeel grond bestaat, in afwijking van het bepaalde in lid 1 en onverlet het bepaalde in lid 2, het salaris van de werknemer van 18 jaar of ouder op basis van een hoger volgnummer vaststellen. Daarbij mag het maximum van de voor de desbetreffende functie geldende salarisschaal niet worden overschreden.

Periodieke verhoging

Artikel 4

1. Behoudens het bepaalde in lid 4 en lid 5 wordt het salaris van de werknemer jaarlijks verhoogd met één periodiek tot het maximum van de voor zijn functie geldende salarisschaal is bereikt.
2. Deze periodieke verhoging gaat in per 1 januari, dan wel op de eerste dag van de kalendermaand waarin de werknemer:
 - bij de werkgever in dienst trad; of
 - de leeftijd van 18 jaar bereikte; of
 - bevorderd werd naar een hogere functie bij de werkgever.
3. In de individuele arbeidsovereenkomst tussen werkgever en werknemer wordt vermeld welke van de in lid 2 genoemde mogelijkheden van toepassing is. Bij het ontbreken van deze vermelding geldt als datum van periodieke verhoging 1 januari.
4. Het salaris van de werknemer met een tijdelijk dienstverband van minder dan één jaar wordt niet verhoogd met een periodiek.
5. a. Het salaris van de werknemer met een dienstverband van één jaar of langer wordt, indien de ingangsdatum van de arbeidsovereenkomst ligt tussen 1 januari en 30 juni, verhoogd met een periodiek overeenkomstig het bepaalde in lid 1.
b. Het salaris van de werknemer met een dienstverband van één jaar of langer wordt, indien de ingangsdatum van de arbeidsovereenkomst ligt tussen 1 juli en 31 december, bij de eerste gelegenheid tot periodieke verhoging buiten beschouwing gelaten. Bij eventuele volgende gelegenheden tot periodieke verhoging wordt het salaris verhoogd met een periodiek overeenkomstig het bepaalde in lid 1.

Inschaling bij overgang naar functie op gelijk salarisoniveau

Artikel 5

Indien op de werknemer bij dezelfde werkgever na plaatsgevonden overleg een andere functie van toepassing wordt, waaraan eenzelfde salarisschaalmaximum is verbonden, behoudt de werknemer op het moment van deze functiewijziging ten minste aanspraak op het in de vorige functie laatstgeldende volgnummer.

Inschaling bij overgang naar functie op hoger salarisoniveau

Artikel 6

Indien op de werknemer bij dezelfde werkgever na plaatsgevonden overleg een andere functie van toepassing wordt, waaraan een hoger salarisschaalmaximum is verbonden, verkrijgt de werknemer op het moment van deze functiewijziging ten minste aanspraak op het volgnummer dat voor hem zou gelden in geval van toekenning van één periodieke verhoging binnen de salarisschaal behorend bij zijn vorige functie, met dien verstande dat het nieuwe volgnummer niet kan worden vastgesteld beneden het laagste volgnummer van de voor zijn nieuwe functie geldende salarisschaal.

Inschaling bij overgang naar functie op lager salarisoniveau

Artikel 6a

Indien op de werknemer bij dezelfde werkgever na plaatsgevonden overleg een andere functie van toepassing wordt, waaraan een lager salarisschaalmaximum is verbonden, heeft de werknemer op het moment van deze functiewijziging aanspraak op het maximum van de voor de nieuwe functie geldende salarisschaal, met dien verstande dat het nieuwe salaris niet hoger zal zijn dan het bestaande salaris.

Indien er sprake is van een verschil tussen het nieuwe schaalloon en het bestaande, dan wordt dit verschil beschouwd als een individuele toeslag, met dien verstande dat deze toeslag administratief deel blijft uitmaken van het salaris en dus meetelt voor vakantietoeslag, pensioengrondslag enz. Deze toeslag blijft – met uitzondering van algemene loonronden in het kader van de rechtspositieregeling – bevroren, tenzij anders wordt overeengekomen.

Inhouden periodieke verhoging

Artikel 7

1. a. Indien de werknemer naar het oordeel van de werkgever zijn functie onvoldoende vervult, kan de werkgever vóóraf besluiten de periodieke verhoging als bedoeld in artikel 4 niet toe te kennen.
b. Toepassing van het sub a bepaalde kan niet achteraf plaatsvinden, in die zin dat de werkgever besluit de reeds toegekende periodieke verhoging alsnog ongedaan te maken.
2. Niet van toepassing.
3. De werkgever kan met terugwerkende kracht toepassing van het bepaalde in het eerste lid sub a weer ongedaan maken, met dien verstande dat dit dient te geschieden vóór het verstrijken van de voor de werknemer geldende datum van de eerstkomende periodieke verhoging.
4. De werkgever dient de werknemer direct schriftelijk en met redenen omkleed mededeling te doen van de ingevolge dit artikel genomen maatregelen, onder opgave van de daaruit voor de salariëring van de werknemer voortvloeiende gevolgen.

Toekenning extra periodieken

Artikel 8

1. a. Indien de werknemer naar het oordeel van de werkgever zijn functie zeer goed of uitstekend vervult, kan de werkgever jaarlijks besluiten aan de werknemer maximaal drie extra periodieken toe te kennen.

- b. De werkgever kan aan het sub a bepaalde uitsluitend toepassing geven ten aanzien van een werknemer die bij hem ten minste 1 jaar in dienst is.
2. Dit besluit wordt door de werkgever schriftelijk en met redenen omkleed aan de werknemer medegedeeld, onder opgave van de daaruit voor de salariëring van de werknemer voortvloeiende gevolgen.
3. Door toepassing van het bepaalde in lid 1 kan het maximum van de salarisschaal geldend voor de door de werknemer vervulde functie met ten hoogste twee periodieken worden overschreden.

Afwijking

Artikel 9

Van het bepaalde in dit hoofdstuk kan slechts worden afgeweken, indien en voorzover dat in de desbetreffende salarisregeling is bepaald.

HOOFDSTUK II

(Vacant)

HOOFDSTUK III SALARISTABEL

Hierna volgt de tabel met de bruto salarisbedragen per maand die behoren bij de in de rechtspositieregeling genoemde volgnummers/salarisschalen.

Salaristabel Mensen met een Missie per 1 oktober 2015

		schalen										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	1068	0	1169	0								
2	1089	1	1191	1	1509	0						
3	1112	2	1221	2	1585	1						
4	1139	3	1244	3	1618	2						
5	1165	4	1273	4	1658	3						
6	1197	5	1302	5	1695	4						
7	1234	6	1338	6	1730	5						
8	1276	7	1378	7	1769	6						
9	1315	8	1423	8	1809	7						
10	1354	9	1469	9	1848	8	1848	0				
11	1396	10	1514	10	1901	9	1901	1				
12	1437	11	1557	11	1958	10	1958	2				
13	1476	12	1605	12	2026	11	2026	3				
14	1515	13	1651	13	2091	12	2091	4				
15	1557	14	1693	14	2151	13	2151	5				
16	1608	15	1740	15	2221	14	2221	6				
17			1783	16			2285	7				
18							2351	8	2351	0		
19							2409	9	2409	1		
20							2476	10	2476	2		
21							2538	11	2538	3		
22							2600	12	2600	4		
23							2665	13	2665	5	2665	0
24							2729	14	2729	6	2729	1
25							2791	15	2791	7	2791	2
26									2862	8	2862	3
27									2934	9	2934	4
28									2994	10	2994	5
29									3063	11	3063	6
30									3129	12	3129	7
31									3198	13	3198	8
32											3261	9
33											3329	10
34											3396	11
35											3460	12
36											3520	13
37												
38											3670	5
39											3670	4
40												
41											3745	0
42											3883	1
43											3959	6
44											4029	2
45											4098	7
46											4162	3
47											4220	8
48											4284	4
49												
50											4418	5
51											4484	0
52											4548	6
53											4614	1
54											4681	7
55											4744	2
56											4808	8
57											4871	9
58												
59											5002	4
60											5130	5
61											5130	0
62											5259	6
63											5259	1
64											5389	7
65											5389	2
66											5549	8
67												
68												
69											5712	4
70											5872	5
71												
72											6033	6
73												
74											6194	7
75												
76											6355	8

De schalen 1 en 2 zijn jeugdschalen voor medewerkers van respectievelijk 16 en 17 jaar.